



# MANAGER SON ORGANISATION ET CONDUIRE LE CHANGEMENT

**Durée : 6 jours**

## . : Objectifs opérationnels :

- Etablir un diagnostic stratégique d'une structure ou d'un projet dans ses dimensions sociales et humaines
- Se mouvoir dans la complexité de l'économie sociale en tant que dirigeant ou manager
- Identifier les enjeux propres aux acteurs en présence
- Savoir gérer le changement ou prendre part à un changement
- Analyser des situations de groupes ou d'organisations

## . : Objectifs pédagogiques :

- Connaître les différentes composantes de l'analyse organisationnelle dans une approche systémique
- Découvrir le schéma critique de lecture d'une organisation
- Connaître le processus de conduite de changement et ses enjeux

## . : Méthodes et outils utilisés :

Deux jours de présentation des principaux concepts et outils de diagnostic

Quatre jours de diagnostic-action :

### 1/ Se former par l'action :

- Expérimenter sur le terrain ce que l'on apprend
- Alternance formation théorique (méthodologie et diagnostic) et synthèse

### 2/ Travailler ensemble :

- Travail en sous-groupe de diagnostic
- Apprentissage du décloisonnement et de l'échange d'expérience supervisé

**AKORAH**

Savoie Technolac

12 allée Lac de Garde – BP 261

73375 Le Bourget du Lac cedex

**POUR TOUT RENSEIGNEMENT**

**CONTACTEZ-NOUS !**

**04 79 36 27 65**

[contact@akorah.com](mailto:contact@akorah.com)